



Erfolgreich im Team
Synergie statt Stress
und Konflikte
2-Tages-Seminar

**Ihr Spezialist für Resilienz und
Stressmanagement**



Zum Thema

Die Arbeitswelt von Heute, in der projektbezogenes Arbeiten an der Tagesordnung ist, fordert keine Einzelkämpfer, sondern vor allem "Teamworker", die sich produktiv und verantwortlich in Projekte einbringen. Eine optimale Zusammenarbeit im Team ist unentbehrlich geworden, um komplexe Aufgaben des Arbeitsalltags zu bewältigen.

Ferner bedingen Umstrukturierungsmaßnahmen in Unternehmen, dass Mitarbeiter häufig ihre Arbeitsbereiche wechseln und mit neuen Kollegen zusammenarbeiten müssen.

Untersuchungen zeigen jedoch, dass konstruktives und effektives Zusammenarbeiten dauerhaft nicht von selbst passiert, sondern das Ergebnis eines gezielten Teamentwicklungsprozesses ist. Wer in Teams arbeitet bzw. Teams leitet, kennt auch eine andere Wirklichkeit - die der Frustration, der Blockaden, der Konkurrenzkämpfe oder der profilierungsbedürftigen Einzelkämpfer.

Sehr gut entwickelte Teams hingegen arbeiten mit Freude und Begeisterung am selben Ziel und produzieren die besten Ergebnisse. Sie sind kreativer, flexibler und effizienter beim Lösen von Problemen.

Ihr Team steht aktuell vor Herausforderungen? Möchte sich weiter entwickeln oder einiges läuft vielleicht nicht so gut wie es könnte? Dann können wir Sie mit unserem Ansatz unterstützen.

Über uns

Als Experten mit wissenschaftlichem Background und über 10-jähriger Erfahrung im Bereich Persönlichkeitsentwicklung unterstützen wir Sie mit einem fundierten Konzept, um Ihre Mitarbeiter von einer lockeren Gruppe zu einem Synergieteam zu entwickeln.

Stress reduzieren – Resilienz stärken

Seminarinhalte auf einen Blick

- ▶ Motivstrukturen von Teammitgliedern analysieren – Was treibt Teammitglieder an?
- ▶ Selbst- und Fremdwahrnehmung in Einklang bringen – Gegenseitiges Einschätzen und vertiefter Austausch zwischen Teammitgliedern
- ▶ Individuelle Besonderheiten und Gemeinsamkeiten des Teams erleben – Welcher Umgang gibt uns Energie?
- ▶ Teammatrix – Stärken und Schwächen erkennen
- ▶ Strategien für eine optimale Arbeitsorganisation entwickeln – Anpassung der Arbeitsorganisation an die Persönlichkeit der beteiligten Teammitglieder
- ▶ Entwicklung einer optimalen Kommunikationsstrategie
- ▶ Förderung des Teams zu einem Synergieteam

Ihr Nutzen

- ▶ Höherer Zusammenhalt im Team durch vertieftes Kennenlernen der Mitarbeiter auf der Ebene innerer Antreiber und Motivatoren
- ▶ Besseres gegenseitiges Verständnis, stärkeres Vertrauen und höhere Wertschätzung im Team
- ▶ Entwicklung einer individuellen, auf die Belange der Teammitglieder abgestimmten Kommunikation
- ▶ Abbau von Blockaden und Reibungsverlusten, vorhandene Potenziale werden entdeckt.
- ▶ Energien werden geweckt, Spaß an Leistung wird gefördert.
- ▶ Es entsteht eine höhere Wertschöpfung durch eine neue Arbeitsorganisation im Team.

Zielgruppen

Für ALLE Unternehmen, die von leistungsfähigen Teams profitieren wollen.

Als Inhouse Seminar
buchbar.

Seminarinhalte

1. Tag



Motivstrukturen von Teammitgliedern analysieren

- ▶ Was treibt Teammitglieder an?
- ▶ Welche inneren Motivatoren haben sie?
- ▶ Welche Konsequenzen ergeben sich daraus für den Umgang im Team?

Selbst- und Fremdwahrnehmung in Einklang bringen

- ▶ Wie wirkt mein Verhalten auf andere?
Gegenseitiges Einschätzen und vertiefter Austausch zwischen Teammitgliedern
- ▶ Warum reagieren Menschen so unterschiedlich? – Unterschiede in der Persönlichkeit von Teammitgliedern erkennen
- ▶ Entwickeln von Motivneutralität zur Förderung des gegenseitigen Respekts

Individuelle Besonderheiten und Gemeinsamkeiten des Teams erleben

- ▶ Welcher Umgang gibt uns Energie? – Erarbeitung von Strategien für einen energievollen Umgang
- ▶ Welche „Typen“ haben wir im Team? Sind wir von unserer Persönlichkeit eher ähnlich oder eher verschieden?
- ▶ Welche Erkenntnisse lassen sich daraus für den Teamalltag ableiten?

Je differenzierter sich Teammitglieder auf der Ebene Persönlichkeit kennen und je klarer die Rollenverteilung im Team ist, desto größer ist das gegenseitige Vertrauen und desto besser ist die Teamleistung.

Weitere Seminare finden Sie
unter www.baliogo.de

Seminarinhalte

2. Tag



Teambaustellen identifizieren

- ▶ Welche Prozesse laufen im Team noch nicht rund und welche besitzen für uns eine hohe Priorität?
- ▶ Sind die Rollen im Team optimal verteilt?
- ▶ Müssen viele Teammitglieder Aufgaben erledigen, für die sie kein Knowhow oder keine Motivation haben?

Teammatrix – Stärken und Schwächen erkennen

- ▶ Zentrale Erkenntnisse aus der Teammatrix für den konkreten Arbeitsalltag ableiten
- ▶ Besitzen wir ähnliche Motivatoren und welche Stärken ergeben sich daraus?
- ▶ Haben wir als Team „blinde Flecke“ bzw. Schwächen und wie lassen sich diese kompensieren?

Strategien für eine optimale Arbeitsorganisation entwickeln

- ▶ Anpassung der Arbeitsorganisation an die Persönlichkeit der beteiligten Teammitglieder
- ▶ Entwicklung einer optimalen Kommunikationsstrategie
- ▶ Wie sollte ein optimaler Informationsfluss gestaltet sein?
- ▶ Wie werden Ziele formuliert und visuell aufbereitet, damit alle im Team einen gemeinsamen Fokus besitzen?

Förderung des Teams zu einem Synergieteam

- ▶ Welche Maßnahmen sind zu ergreifen, um vorhandene Stärken auszubauen?
- ▶ Welche Chancen hat das Team und sollen ergriffen werden?
- ▶ Erarbeitung von konkreten Strategien, um die Teamentwicklung nachhaltig fortzuführen

**Sichern Sie sich das Seminar
zu Ihrem Wunschtermin.**



**Ihr Spezialist für Resilienz
und Stressmanagement**

Fordern Sie ein unverbindliches Angebot an:

E-Mail: info@baliogo.de

Tel.: +49(571) 941 930 22 und

+49(791) 204 602 63

**Als Inhouse Seminar
buchbar.**



BaLiOGO GbR

Geschäftsstelle Nord:

Bultweg 6

D-32423 Minden

Tel.: +49(571) 941 930 22

Geschäftsstelle Süd:

Vohensteinweg 25/1

D-74523 Schwäbisch Hall

Tel.: +49(791) 204 602 63

E-Mail: info@baliogo.de

Web: www.baliogo.de

